

июль
2008

РЖД ЭКСПРЕСС

Москва - Рязань



ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА И ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ МОСКОВСКО-РЯЗАНСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ

С ДНЕМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА!

Уважаемые труженики и ветераны Московско-Рязанского отделения!

В канун нашего профессионального праздника, традиционно подводя итоги работы, необходимо отметить, что коллектив Московско-Рязанского отделения добился за истекший период определенных положительных результатов в совершенствовании технологии перевозочного процесса, повышении качества обслуживания грузоотправителей, грузополучателей и пассажиров, внедре-

нию новых технических средств во всех хозяйствах, закономерно завоевав победу в отраслевом соревновании за I квартал текущего года.

Преображаются станции, улучшаются условия труда и быта работников отделения, пополняется почетный список предприятий эффективных технологий и эстетики. И есть полная уверенность, основанная на славных традициях, за-

ложенных нашими ветеранами, опирающаяся на крепкий многотысячный коллектив, что достигнутое будет, не только сохранено, но и преумножено, что задачи, стоящие перед нами будут, безусловно, выполнены.

Желаем вам, уважаемые коллеги, больших успехов в труде, крепкого здоровья вам и членам ваших семей, благополучия и праздничного настроения!

**Начальник
Московско-Рязанского
отделения
С. А. Вязанкин**

**Председатель
территориального комитета
Профсоюза
В. А. Самсонов**

**Председатель
Совета ветеранов
Ю. И. Лукьянов**

В НОМЕРЕ:

**БУДНИ
ОТДЕЛЕНИЯ** стр. 2

**ТВОЙ
ПРОФСОЮЗ** стр. 3

КАЛЕЙДОСКОП стр. 4

ПОБЕДА

ФАКТОРЫ УСПЕХА

6 мая 2008 года в депо Москва-сортировочная состоялась церемония вручения коллективу Московско-Рязанского отделения Свидетельства победителя в отраслевом соревновании по итогам первого квартала 2008 года.

Стены актового зала, в котором проходило мероприятие, торжественные речи по такому поводу слышат не часто, хотя эта победа отделения не первая. Коллектив уже признавался победителем в сетевом соревновании по итогам работы в первом квартале 2005 года.

Хорошо организованный, профессиональный, нацеленный на конечный результат труд железнодорожников, непосредственно участвующих в эксплуатационной работе — вот слагаемые этого успеха. Динамика роста качественных измерителей на Московско-Рязанском в первом квартале практически по всем показателям был выше, чем в среднем по дороге. Это касается и ускорения оборота местного вагона, и сокращения простоя вагонов под грузовой операцией, и развоза местного груза, и других эксплуатационных показателей. Это — только производственные показатели.

В копилку победителей можно занести и такие факты: поправлена ситуация с производственным травматизмом, если в первом квартале 2007 года пострадали на работе 3 человека, то в аналогичном периоде этого года таких случаев допущено не было.

Еще один позитивный момент: безопасность движения поездов за

первые четыре месяца нынешнего года обеспечивалась по сравнению с прошлым годом на достаточно высоком уровне. Количество отказов технических средств сократилось почти в два раза, в четыре раза меньше допущено количество случаев брака в работе.

На отделении обеспечен и соответствующий темп роста заработной платы. За первый квартал средняя заработная плата составила 21767, а заработная плата работников эксплуатации — 22112 рублей.

Особую лепту внесли коллективы, также удостоенные в сетевом соревновании высокого звания победителей. В их числе локомотивное депо Рязань под руководством А. А. Хаустова и Рязань-Узловая дистанция сигнализации, централизации и блокировки под руководством Б. Г. Поляка.

В торжественной встрече с победителями трудового соперничества приняли участие начальник дороги Владимир Старостенко и председатель дорожной организации Роспрофжела Александр Русак.

В.И. Старостенко поздравил коллектив отделения, ветеранов с высокими трудовыми достижениями, а также с наступающим праздником Великой Победы.

— Думаю, что вы испытываете заслуженное чувство удовлетворения от результатов своей работы. Московско-Рязанское отделение поступательно развивается, и я прошу вас сделать так, чтобы мне почаще приходилось к вам приезжать по такому приятному поводу! Он поже-



лал собравшимся, чтобы достигнутые результаты были закреплены и приумножены в текущем году.

— Нынешняя победа — заслуга всего коллектива отделения, каждый железнодорожник внес свой вклад ответственным подходом к делу, умением принимать взвешенные грамотные решения, четко выполнять поставленные задачи, — подчеркнул начальник Московско-Рязанского отделения Сергей Вязанкин. — Но победа — не повод почитать на лаврах, впереди серьезная работа.

Получая Свидетельство из рук начальника дороги С.А. Вязанкин от имени коллектива отделения поблагодарил руководство дороги и компании за высокую оценку работы,

заверил, что работники отделения приложат все усилия, чтобы и в будущем удерживать лидирующие позиции.

Знаменательно, что это торжественное мероприятие проходило в канун 63 годовщины Великой Победы, и слова на транспаранте у центрального входа в депо «Нашу победу в труде — тебе победитель в великой войне!» не остались пустым звуком. Коллектив единодушно одобрил инициативу направить всю сумму полагающейся за победу в соревновании премии на поддержку ветеранов Московско-Рязанского отделения.

Александр Седов

ИНТЕРВЬЮ

НАСТРОЙ НА БОЛЬШУЮ РАБОТУ



Начальник Московско-Рязанского отделения
С. А. Власов

— Сергей Аркадьевич, какие наиболее важные события в жизни отделения, произошедшие в этом году Вы бы отметили?

— Этот год был ознаменован тремя наиболее важными для нас событиями. Первое — это вручение свидетельства победителя Сетевого соревнования за первый квартал 2008 года. В торжественной обстановке, в переполненном актовом зале локомотивного депо Москва-Сортировочная начальник дороги В. И. Старостенко и председатель дорожного комитета профсоюза А. Д. Русак чествовали наш коллектив.

Второе — вручение диплома «Предприятия высоких технологий и эстетики» станции Черусти. Больше года коллектив станции и всего отделения упорно работал над приведением зданий, помещений, технических устройств, станционных путей, прилегающей территории к идеальному состоянию. И разумеется выполнению всех плановых заданий. Теперь пограничную с Горьковской дорогой станцию Черусти можно назвать визитной карточкой Московской магистрали.

Третье — подписание «Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве Правительства Рязанской области и ОАО «РЖД» на 2008 год». Очень важный для развития Московской магистрали и региона документ, оговаривающий взаимодействие транспортников и органов местной власти в части содержания малодетальных линий, переездов, перевозки льготных категорий граждан в частности и развитию экономики государства в целом, скрепили подписями начальник Московской железной дороги В. И. Старостенко и вновь назначенный губернатор Рязанской области О. И. Ковалев.

— Каковы итоги работы коллектива отделения дороги в первом полугодии?

— Сегодня на долю отделения дороги приходится четвертая часть по отправлению грузов по дороге, почти треть грузооборота и второе место среди отделений дороги по перевозке пассажиров. Безусловно, одной из основных задач, которую мы постоянно ставим перед собой — выполнение графика движения пассажирских и пригородных поездов при безусловном обеспечении их безопасности. В этом году проследование пригородных поездов по расписанию выполняется на уровне прошлого года, а вот проследование пассажирских поездов было ухудшено из-за сложной эксплуатационной обстановки в июне месяце. Работа, проведенная отделением дороги, позволила выполнить план погрузки на 101% и выгрузки на 108,2%.

Следует признать, что из-за некачественного планирования путевых работ и недостатков в оперативном руководстве допущены поражения в эксплуатационной

деятельности отделения, что повлияло на ухудшение бюджетных показателей к уровню прошлого года: снижение участковой скорости на 5,3 км/час и среднесуточной производительности локомотива на 7,6 процента, увеличение оборота грузового вагона на 0,09 суток.

— Ни для кого не секрет, что в Московском регионе наиболее остро стоит вопрос дефицита квалифицированных кадров ведущих профессий.

— Конечно, нехватка машинистов, монтеров пути, механиков СЦБ крайне негативно сказывается на стабильной работе отделения. Пути решения давно известны: достойная заработная плата, хорошие бытовые условия и обучение.

Что касается заработной платы, то ее среднемесячный показатель на отделении за первое полугодие вырос к уровню прошлого на 22,2 процента и составил 22 тысячи рублей. У некоторых ведущих профессий: машинисты локомотивов, монтеры пути, электромеханики СЦБ, приемосдатчики груза и багажа уровень заработной платы значительно превышает средний по дороге.

С целью мотивации труда на отделении проводится дополнительное премирование: Так в хозяйстве пути из 92 околотов, с «отличной» оценкой в первом полугодии 2007 года работало 33 околотка, в первом полугодии текущего — 34 околотка. Соответственно на таких околотках зарабатывают до 50 тысяч рублей, что почти в два раза больше, чем на околотках с удовлетворительной оценкой.

В результате создаются благоприятные условия для обеспечения безопасности движения поездов и материально стимулируются работники, снижается текучесть кадров, растет престижность труда и его привлекательность. К сожалению, этой работе не уделяется должного внимания на Рязанской дистанции пути, где в настоящее время нет ни одного околотка с отличным содержанием пути.

Усиливается стимулирующая роль машинистов с книгой замечаний, которую мы рассматриваем как одно из ведущих звеньев в вопросах обеспечения безопасности движения поездов. Так за эту работу в первом полугодии премировано более 1800 машинистов, на поощрение израсходовано 6 миллионов рублей. Такая же работа проводится в вагонном хозяйстве по выявлению труднодоступных браков и на сортировочных станциях за выполнение повышенного задания.

Большое внимание мы уделяем обучению. В дорожно-технических школах у нас сейчас обучается 23 машиниста, с Рязанским железнодорожным колледжем заключены договоры на подготовку 30 машинистов для депо Рыбное и 35 для депо Рязань. В этом году планируем закончить оборудование учебного центра и полигона на станции Перово для работников службы движения. Начаты работы по созданию аналогичного учебного полигона на станции Рязань-1. Опыт создания таких центров у нас имеется. Достаточно упомянуть учебный класс для путейцев, оборудованный по всем требованиям на станции Черусти, который был открыт в составе общего станционного комплекса в августе прошлого года. И основное то, что эти центры не «музейный» экспонат, а реально функционирующий инструмент по повышению уровня профессиональной подготовки работников. На отделении разработан план проведения технической учебы, в соответствии с которым все работники, начиная с монтера пути или механика СЦБ и заканчивая лично мной и моими заместителями садятся за парты и получают необходимые теоретические знания и практические навыки.

— Сергей Аркадьевич, Вы сказали, что одним из путей решения привлечения и сохранения кадров является создание достойных санитарно-бытовых условий на рабочих местах...

Отделением дороги реализуется соответствующая программа. Практически не осталось на отделении постов ЭЦ, не обустроенных санузлами и водопроводом, не говоря уже о комнатах приема пищи, практически в каждой из которых имеется необходимое оборудование. Сделано много и для работников путе-

вого хозяйства. Могу с уверенностью назвать путейские табельные на станциях Лесок и Черусти одними из лучших на Московской дороге. В них есть все: душевые, сушилки, комнаты приема пищи, учебные классы, раздевалки. И все сделано с душой, с заботой о людях, с пониманием, насколько нелегко трудиться. Аналогичные служебно-бытовые помещения в этом году появятся на станциях Куровская, Люберцы-2, Чегодановка, Овражки, Давыдово.

Кстати, надо сказать и об узле Рыбное, основном для отделения и значимом для дороги. Осенью прошлого года в ходе проведения стыкового совещания с руководством Юго-Восточной железной дороги мы подверглись справедливой критике со стороны начальника дороги за ее техническое и эстетическое состояние. На сегодня, с поддержкой дороги, удалось перевернуть ситуацию. Оптимизировано путевое развитие, пересмотрена технология работы, очень много сделано с точки зрения эстетики. К дню железнодорожника мы будем готовы принять гостей и показать видоизмененную станцию.

Не забыты и работники службы СЦБ. Святая святых — релейные помещения. Еще год-два назад они имели крайне неприглядный вид. Мрачные пыльные, захламленные. О какой безопасности могла идти речь? Зато теперь не стыдно зайти в релейные помещения станций Николаевка, Черусти, Люберцы-1, Воскресенск, Лесок, Рязань-1. В этом году приведем в порядок и рабочие места механиков в Сасово, Шилово, Рязжск.

— Движение вперед невозможно без совершенствования техники и технологий. Что сделано в этом направлении, каковы ближайшие планы?

Да, Вы правы, для повышения качества перевозок исключительно важное значение придается вопросу усиления технической оснащенности предприятий.

По плану Инвестиционной программы в 2008 году выделено более полутора миллиардов рублей. Столь значительные вложения обязывают нас не только осваивать возрастающие объемы перевозок, но и кардинально менять подходы к ведению хозяйств, оптимизируя их структуру и затраты, ставя во главу угла, прежде всего, эффективность и надежность перевозочного процесса. Значительные лимиты капитальных вложений в сумме более 400 миллионов рублей выделены на реконструкцию искусственных сооружений земляного полотна, малых и средних мостов.

В этом году планируется замена двух пешеходных мостов на станциях Перово и Голутвин, строительство цеха эксплуатации локомотивного депо Рыбное и технического ангара на станции Куровская, оборудование микропроцессорной централизованной станции Листьянка, оборудование поста ЭЦ Перово-4 средствами пожарной сигнализации и автоматического пожаротушения, перевод отопления по станции Люберцы-1 с угольного на газовое.

По программам внедрения ресурсосберегающих технологий и «Внедрения технических средств, повышающих безопасность движения» планируется приобретение соответствующего оборудования.

— Как решается квартирный вопрос, в частности — строительство технологического жилья?

— На сегодняшний день, в соответствии с программой, полным ходом ведутся работы по возведению двух четырехквартирных жилых домов общей площадью 186,56 кв. м на станциях Овражки и Берендино. Прекрасные дома с трехкомнатными квартирами улучшенной планировки, обставленные минимально необходимой мебелью, благоустроенной территорией. Кроме этого планируется покупка четырех квартир в городах Воскресенск, Коломна и Рязжск. Так что и в этом году наших специалистов, работающих на отдаленных станциях, ждет праздник — новоселье.

В настоящее время отделение дороги проводит целенаправленную работу по обеспечению достойных условий проживания приглашенных работников. Уже отремонтированы и оборудованы для размещения монтеров и механиков СЦБ помещения на станции Пески

на 20 человек, станции Шатура на 16 человек. Идет заселение локомотивных бригад и осмотровщиков вагонов в отремонтированное помещение на 55 работников на станции Перово. В текущем году будут отремонтированы и оборудованные санитарно-бытовые помещения на станции Раменское и станции Воскресенск на 70 человек.

— Как сегодня работает отделение, какие ставите задачи перед коллективом?

— На сегодняшний день работа отделения стабилизировалась, хотя еще совсем недавно, надо признать — «буксовала». С началом летних путевых работ слишком большое количество «окон» на грузонапряженных участках парализовало эксплуатационную работу отделения. Залихорадило сортировочные станции Рыбное, Перово, сдерживало движение грузопотока станция Воскресенск. Второй квартал стал для отделения дороги практически провальным. Участковая скорость упала до 31 км/ч, не выполнялись простои, был ухудшен оборот вагона, резко упали показатели по производительности локомотива, рабочему парку вагонов, выгрузке. Проблемой стал развоз местного груза. Очень тяжело шло выполнение плана погрузки.

Сегодня руководство отделения, движущие, локомотивщики находятся, так сказать на «передовой». Круглосуточные дежурства на стыковых и сортировочных станциях, в локомотивных депо, ПТО вагонов. Цель одна — обеспечить нормальный ритм движения поездов по отделению, от которого зависит стабильность работы не только Московской дороги, но и наших соседей. В июле месяце мы вошли в нормальный ритм работы, и теперь нам необходимо навестить утраченные ранее позиции. Дело чести всего коллектива приложить максимум усилий, чтобы встретить профессиональный праздник с достойными эксплуатационными показателями.



Рабочая комиссия на станции Шилово. Полным ходом идет подготовка к присвоению звания «Предприятие высоких технологий и эстетики».

А рубежи для себя мы видим такие: обеспечить начисление доходов от грузовых перевозок с ростом 12% к уровню прошлого года, получить во 2 квартале доходов по подсобно-вспомогательной деятельности в размере не менее 82 миллионов рублей, увеличить погрузку к 2007 году не менее чем на 1%, выполнить грузооборот с ростом к 2007 году на 4,1%, участковую скорость — 38,5 км/час, оборот грузового вагона на уровне 0,9 суток. Чтобы довести уровень средней заработной платы к декабрю 2008 года до 26 тысяч рублей, руководство Московской дороги поставило перед нами задачу — добиться роста производительности труда на 6,7%.

В планах отделения дороги ко Дню железнодорожника привести такие предприятия как станции Шилово, Люберцы-1, вагонное эксплуатационное депо Рязань к присвоению звания «Предприятие высоких технологий и эстетики», привести полосу отвода до станции Рязань, станции Касимов в должное состояние.

Задачи, как вы видите, у нас не простые. Но будем оптимистами, всего можно добиться, действуя целенаправленно и продуманно.

Беседовал Александр Седов

ОПТИМИЗАЦИЯ

ПО ПУТИ РАЗВИТИЯ

18 июля 2008 года на станции Рыбное прошло рабочее совещание по модернизации и развитию сортировочной станции Рыбное под руководством начальника Московской железной дороги Владимира Старостенко.

Сортировочная станция Рыбное имеет сетевое значение и является стыковой между тремя дорогами: Московской, Юго-Восточной и Куйбышевской. Невозможно переоценить значение станции Рыбное для успешной работы Московской магистрали. В настоящее время это важнейшее подразделение дороги испытывает постоянно возрастающую производственную нагрузку.

За последние три года многое было сделано для обеспечения четкой и слаженной работы станции. Это и оборудование тормозными стационарными упорами десяти путей парка «А» и пяти путей парка «Г», что заметно сократило время на закрепление подвижного состава, и восстановление четырех съездов, которые позволили улучшить маневренность станции,



Маневровый диспетчер станции Рыбное
Лилия Юрьевна Шавеева.

и перенос выходных светофоров для беспрепятственного приема прибывающих поездов

с трехсекционными локомотивами, и отправления таких же поездов без излишних маневровых передвижений. В 2007 году на станции Рыбное всеми видами ремонта оздоровлено более 7,5 километров пути, заменено 49 стрелочных переводов, большинство из которых уложены на железобетонных брусьях.

Есть новшества и в хозяйстве грузовой и коммерческой работы: введена в эксплуатацию система АСКОПВ для автоматизированного осмотра поездов, прибывающих с БМО. В районе нечетной сортировочной горки установлены тензометрические весы ВЕСТА ОД-100, которые могут контролировать массу прибывших на станцию вагонов.

— Обсуждалось много предложений по оптимизации технологии работы и инфраструктуры станции на перспективу, — говорит начальник станции Николай Ржанов. — Так, для исключения повторной переработки на сортировочных горках и ускорения продвижения транзитных вагонов необходимо реанимировать участковые

станции Рязань-1, Сасово, Рязань-2, Рязжск-1, Ожерелье, Голутвин для работы с местным грузом. Затрудняет работу неравномерный подход поездов к станции, что приводит к задержкам поездов по линии. Зачастую в период с 18-00 до 21-00 к станции Рыбное подвоятся до половины поездов от суточного прибытия с Юго-Восточной и Куйбышевской дорог. Решение проблемы видится в систематизации предоставления больших «окон» по четным и нечетным числам по направлениям. Например, с Юго-Восточной — по четным дням месяца, с Куйбышевской — по нечетным.

На рабочем совещании, руководство магистрали и руководители структурных подразделений дороги рассмотрели вопросы развития станции. Ожидается, что в скором времени пропускная способность станции Рыбное будет увеличена почти в два раза, а также будет обеспечен беспрепятственный пропуск длиннооставных и тяжеловесных поездов.

Олег Тимаков

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ - ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ

В июне 2008 года на заседании Президиума Теркома профсоюза был рассмотрен вопрос «Об организации производственного соревнования в структурных подразделениях Московско-Рязанского отделения. Этот вопрос на разных уровнях обсуждался в 2007 — 2008 году. Ряд предприятий отделения выходил победителем по итогам 2007 года и 1 квартала 2008 года. В 2007 году по итогам отраслевого соревнования 2 место присуждалось Рязанской дистанции электроснабжения и станции Перово, 3 место — Люберецкой дистанции электроснабжения. В соревнованиях по Московской железной дороге Люберецкая дистанция электроснабжения дважды выходила победителем, а станция Москва-пассажирская-Казанская три раза признавалась лучшей.

В 2008 году по итогам работы первого квартала Московско-Рязанское отделение, локомотивное депо Рязань и Рязанская дистанция сигнализации, централизации и блокировки завоевали 1 место по сети дорог. 3 место присуждено станции Москва-пассажирская-Казанская. 15 работников отделения поощрены приказом начальника дороги в связи с победой коллектива дороги в сетевом соревновании за 1 квартал 2008 года. Однако, следует отметить, что, внутри отделения и в структурных подразделениях и станциях соревнования практически не проводится, за исключением нескольких предприятий.

На технико-экономическом совете отделения дороги, прошедшем 14 февраля 2008 года, наряду с кадровыми вопросами, обсуждался вопрос важности проведения производственного соревнования.

Данный вопрос обсуждался и на конференции трудового коллектива отделения дороги при подведении итогов выполнения коллективного договора за 2007 год. Известно, что проведение внутрипроизводственного соревнования является важным фактором в выполнении производственных показателей, повышении производительности труда, обеспечении безопасности движения поездов, укреплении трудовой и производственной дисциплины. Терком профсоюза представил ряд предложений по финансированию соревнований в структурных подразделениях отделения и на станциях руководству отделения и в Дорожный комитет профсоюза. В настоящее время руководство структурных подразделений и станций не проводит соревнования, объясняя это отсутствием финансирования.

Оформление стендов передовиков производства с их фотографиями является хорошим мотивационным фактором в повышении производительности труда, воспитании уважения к профессии железнодорожника. Ещё не на всех предприятиях имеются доски почёта, хотя подвиги в этой работе есть. Так, к примеру, хорошо оформлены доски почёта в локомотивном депо Рязань, Люберецкой дистанции электроснабжения, на станции Воскресенск и других предприятиях. На Президиуме принято Постановление, направленное на решение поставленных вопросов.

Валентина Барашкова, первый заместитель председателя Теркома

АХ, ЛЕТО!

ПО ПРОФСОЮЗНОЙ ПУТЕВКЕ

Профсоюзный актив предприятий и организаций Московско-Рязанского отделения в течение семи дней июня совмещал отдых с лечением на курорте Мариинские Лазни в Чехии. Эта поездка была организована впервые, поэтому оставила просто невероятное количество впечатлений. Но обо всем по порядку...

Разместили нашу группу, в которой были бригады и воспитатели, экономисты и электромонтеры, машинисты и дежурные по станции, бригадиры и инженеры, в санатории «Влтава-Бероунка» в 2-х местных благоустроенных номерах, и каждому из нас врачами было назначено индивидуальное лечение — это углекислые сухие и минеральные ванны, различные массажи и души, зарядка в бассейне, грязи и уколы, а также питьевой режим минеральных вод. Все эти процедуры способствовали улучшению нашего здоровья и самочувствия.

Наряду с лечением мы ознакомились с достопримечательностями и историей Праги, Карловых Вар, побывали в Дрездене и Нюрнберге, получив от экскурсий много ярких и незабываемых впечатлений. Было огромное количество достопримечательных мест и памятников, таких как Каменная Пороховая башня, здание Пражского Национального театра, скульптура «Человек без лица», посвященная В.А.Моцарту, Староместская площадь с курантами XV века, образцы готической архитектуры... Еще мы посетили знаменитый Карлов Мост, который за свои 600 лет выстоял во всех войнах. Ну и, конечно же, Пражский Кремль — самое красивое сооружение чешской столицы!

К сожалению, такие яркие моменты в жизни когда-нибудь заканчиваются. Но масса впечатлений и приятных эмоций надолго останутся в памяти.



Наши туристы на улицах Праги

ти. От всей души благодарим организаторов этой замечательной поездки — Дорожный комитет профсоюза и Территориальный комитет профсоюза РОСПРОФЖЕЛ на Московско-Рязанском отделении за заботу о работниках разных профессий — членах профсоюза, которые не один десяток лет преданно работают в отрасли и получили возможность отдохнуть и полечиться на мировом курорте-сказке с названием «Мариинские Лазни».

Группа отдыхающих

ОФИЦИАЛЬНО

ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ – ПРИСТАЛЬНОЕ ВНИМАНИЕ

20 июня 2008 г. в конференц-зале станции Бекасово-Сортировочное состоялось совместное заседание профессиональных секций Дорпрофсожа работников локомотивного хозяйства и хозяйства перевозок. Очередное заседание секции было посвящено соблюдению трудового законодательства, оплаты труда, и использованию рабочего времени.



Открывая заседание, заместитель председателя Дорпрофсожа Г.И.Крутоногов отметил, что вопросы, предложенные для обсуждения, достаточно актуальны и призвал членов и участников секции принять активное участие в их обсуждении.

— В повестку дня вопросы соблюдения трудового законодательства, оплаты труда

были включены не ради профформы, — сказал Григорий Львович, в нее они вписаны сложной ситуацией, которая складывается на дороге в этом году. Например в локомотивном хозяйстве в этом году сверхурочная работа составила меньше аналогичного периода 2007 года, в тоже время количество не предоставленных выходных дней увеличилось.

Далее в своем выступлении первый заместитель начальника службы локомотивного хозяйства Васильев Е.Ю. представил анализ использования рабочего времени и времени отдыха локомотивных бригад. Его использование остается крайне неудовлетворительным. С начала текущего года возрос и объем часов следования локомотивных бригад пассажирами.

— Причинами образования сверхурочной работы локомотивных бригад, — отметил следующий докладчик — начальник отдела организации работы локомотивов и локомотивных бригад службы перевозок Зайцев В. В., — продолжают оставаться не укомплектованность штата на выполняемый объем работы, наличие большого количества часов непроизводительных потерь. Так на плече обслуживания Вязьма-Бекасово при пробегной норме 12 часов, фактически время на поездку составляет почти 17. Однако основная причина — нерациональное оперативное руководство работой локомотивных бригад со стороны ЕДЦУ.

ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ МОЛОДЫМ?

26-27 июня по инициативе Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ) стран СНГ и Балтии в Москве с участием и подготовкой РОСПРОФЖЕЛа прошел Первый молодежный форум. В нем приняли участие 130 молодых работников железнодорожного транспорта — профсоюзных активистов. В составе Российской делегации в работе форума приняла участие приемосдатчик станции Лесок Мария Крылова, которая поделилась своими впечатлениями.



Участники Форума

Основным вопросом Форума стал «Опыт работы членских организаций МКПЖ с молодежью». Были охарактеризованы основные направления деятельности международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей на 2007–2012 годы.

Членские организации МКПЖ к настоящему времени накопили определенный опыт работы с молодежью. Однако данное направление еще не во всех отраслевых профсоюзах стало приоритетным в их деятельности.

Важным направлением работы профсоюзов с молодежью является создание нормативно-правовой базы и соответствующих организационных структур. Вопросам работы с молодежью посвящены концепции и разделы в программах деятельности национальных объединений профсоюзов Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Молдовы, России, Таджикистана, Украины.

Были представлены доклады о работе Федерации профсоюзов Беларуси с молодежью, о государственной молодежной политике в Республике Казахстан, рассказано о работе Молодежного Совета Профсоюза железнодорожников Эстонии и Целевой программе ОАО «РЖД» «Молодежь ОАО «Российские железные дороги» (2006–2010 гг.)».

На станции Лесок работников в возрасте до 35 лет — 25 человек при общей численности работников — 63 человека и мне, как заместителю председателя цехового комитета, было интересно узнать об организационных мероприятиях, которые проводятся с целью сплотить коллектив, что можно было бы взять на вооружение и воплотить в своем коллективе. Так я узнала, что в Бикинской дистанции пути Дальневосточной железной дороги проводится большое количество спортивных мероприятий и при приеме работника председателем профсоюзной организации проводит собеседование для того чтобы узнать увлечения кандидата на вакансию. В Беларуси среди локомотивных бригад проводятся конкурсы «Лучшая молодая поездная бригада», конкурсы профессионального мастерства, фестивали здорового образа жизни. Большой популярностью у молодежи здесь пользуется «Клуб веселых железнодорожников».

Только положительные эмоции принесло участие в работе секции Форума «Молодежь и профсоюзы: стратегия мотивации», модераторами которой выступали

Гнатюк Александр Геннадьевич (заведующий отделом организационной и кадровой работы Совета профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Украины) и Нестерова Оксана Николаевна (эксперт отдела организационной и кадровой работы ЦК профсоюза).

В начале работы секции всем участникам было предложено представиться, коротко высказаться о своих ожиданиях от пребывания на Форуме и данной секции.

В работе секции, которая была организована в интерактивной форме, приняли участие около 30 человек.

Основываясь на составляющих элементах пирамиды Маслоу: «физиологические потребности — безопасность — общение — самоутверждение», Гнатюк А. Г. предложил присутствующим разбить на четыре группы и определить вопросы, которые появляются у работников железнодорожного транспорта при возникновении данных потребностей, а также указать уже существующие пути их решения и высказать свои предложения.

Обсуждение проходило в непринужденной обстановке, что позволило присутствующим более близко познакомиться друг с другом. В процессе рассмотрения проблем, выявлялись особенности проводимой работы профсоюзами других дорог, стран особенности путей решения. Например, участниками было предложено ввести хотя бы частичную компенсацию обедов, обеспечить рабочие места установками для питьевой воды...

При подведении итогов работы был выбран представитель, выступивший на общем собрании и представивший короткий отчет о работе секции.

Только хорошие отзывы были услышаны от участников двух других секций: «Проблемы студенческой молодежи» и «Место и роль молодежи в информационной политике профсоюзов».

При подведении итогов Форума был поднят вопрос о важности своевременной передачи информации, о необходимости создания разделов «Форум» на профсоюзных сайтах. Много споров вызвало предложение использовать для этих целей социальные сети Интернета, например «Одноклассники». Было внесено предложение шире использовать возможность доведения до работников важной информации, консультирования по интересующим вопросам профсоюзной деятельности на рабочих собраниях и при проведении технической учебы.

Не смотря на то, что участники Форума собрались из разных стран, у нас много общих и схожих проблем, вопросов и поэтому есть необходимость в организации подобных Форумов, так как это дает возможность сообща обсуждать эти проблемы, делиться опытом, искать пути их решения.

Соб. инф.



Председатель секции работников хозяйства перевозок Владислав Назаров напомнил о том, что по-прежнему слабо используются меры поощрения и стимулирования. Не смотря на обращение профессиональной секции к руководителям службы локомотивного хозяйства и службы перевозок Московской железной дороги разработать Положение о материальном стимулировании диспетчерского аппарата ЕДЦУ, железнодорожников станций и локомотивных депо за эффективное использование и выполнение установленных технологических нормативов рабочего времени локомотивных бригад, оно не было разработано. Кочуют, как заметил В. Назаров, из решения в решение стереотипы про-

де «потребовать», «рекомендовать», «активизировать», но такие формулировки зачастую ни к чему не обязывают, только расхолаживают людей. А метод воспитания выбирается один — наказать.

На секции выступили: Лабин Г. С. — главный технический инспектор профсоюза на Московской железной дороге, Агапова Н. Г. — главный правовой инспектор труда профсоюза на Московской железной дороге, Кудряшова О. Ю. — руководитель информационного центра Дорпрофсожа, Тихонов Р. Н. — заместитель начальника отдела по эксплуатации подвижного состава Центральной дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении, Воинов С. П. — начальник локомотивного депо Александров.

В принятом секцией решении поставлены задачи как хозяйственным руководителям, так и профсоюзному активу по реализации действенных мер по соблюдению трудового законодательства, укреплению дисциплины труда с учетом конкретных предложений, которые были высказаны в прениях.

После официальной части участники секции ознакомились с новыми технологиями работы станции Бекасово-Сортировочное и с условиями, созданными для работников локомотивных бригад в реабилитационном центре локомотивного депо Бекасово.

Александр Седов

ГОД СЕМЬИ

ПОДАРКИ МНОГОДЕТНЫМ СЕМЬЯМ

Еще издревле люди уяснили, что семья — самая важная и надежная опора в жизни. Недаром фольклор стал наполняться пословицами и поговорками, вобравшими в себя народную мудрость: «Не надобен и клад, когда в семье лад», «Когда семья вместе, и сердце на месте», «В родной семье и каша гуще», «В семье любовь да совет, так и нужды нет»...

2008-й был объявлен Годом семьи, и это стало шагом на пути к возрождению авторитета семейных ценностей. На Московской железной дороге организованы мероприятия, на которых были отмечены многодетные семьи. Во время весеннего комиссионного объезда Московско-Рязанского отделения заместитель начальника дороги А.И. Фурцев, начальник отделения С.А. Вязанкин и председатель теркома В.А. Самсонов вручили многодетным семьям подарки — микроволновые печи, оказали материальную помощь.



Лобастов Е.И. — отец 9 детей



Назаров В.Н. — отец 12 детей

Поздравления в эти дни принимали монтер Куровской дистанции пути Лобастов Евгений Иванович, у которого на воспитании 9 детей и монтер Рязанской дистанции пути Назаров Владимир Николаевич, который воспитывает 12 детей.

Представители руководства и профсоюзной организации поздравили в лице отцов их семьи с праздником и пожелали мира, взаимопонимания, успехов, любви и благополучия.

Олег Тимаков

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ДО ВСТРЕЧИ В СЕТИ

Практической направленности и оперативности информирования членов Профсоюза сейчас уделяется большое внимание. Как отметил заместитель председателя ФНПР Олег Нетребский на Всероссийском семинаре информационных работников профсоюзов, который состоялся с 13 по 17 мая в Уфе: «Интернет становится наиболее массовым средством распространения информации, его аудитория с каждым годом растет в геометрической прогрессии, и если профсоюзы не будут идти в ногу со временем, то они безнадежно отстанут».

Председатель профкома ППО работников линейных станций Рязанского региона Владислав Назаров в интервью для газеты «Социальная защита» сказал: «В информационной деятельности профсоюзных организаций требуется освоение новых технологий». И неслучайно с июня нынешнего года в глобальной сети Интернет работает сайт Первичной профсоюз-

ной организации по адресу <http://profkom62.narod.ru>. Непосредственное участие в разработке и сопровождении сайта принимает председатель профкома.

На сайте можно узнать о последних событиях в профорганизации, ознакомиться с документами, которыми профсоюзная организация руководствуется в своей деятельности, программы по социальной поддержке членов Профсоюза, отчетами о проведенных мероприятиях и принятых решениях.

В отдельный подраздел вынесены ссылки на интернет-ресурсы профсоюзных организаций: ФНПР, Роспрофжела, Дорпрофсожа. Посетители сайта имеют возможность задать интересующие их вопросы посредством электронной почты непосредственно председателю профкома.

Александр Авинов

ФИЗКУЛЬТ-УРА!

ПОД ЭГИДОЙ «ЛОКОМОТИВА»

Нынешний спортивный сезон наполнен множеством увлекательных мероприятий, проводимых ФСК «Локомотив» Московско-Рязанского отделения дороги.

В январе была проведена 6-я Зимняя Спартакиада, в программу которой вошли лыжные старты: командная гонка, смешанная эстафета, личные первенства среди женщин и мужчин, а также мини-футбол на снегу. Первую ступеньку пьедестала почета вот уже шестой раз заняла команда Эксплуатационного вагонного депо Рязань. В марте состоялся чемпионат отделения по волейболу с участием восьми команд, пальму первенства в котором завоевала команда станции Люберцы-1. А совсем недавно, 19-20 июля на Летней Спартакиаде лучшие результаты показала команда Локомотивного депо Рыбное.



ЛУЧШИЙ ОТДЫХ — ДЕТЯМ

Детская оздоровительная база отдыха «Кратово», расположенная на территории Московско-Рязанского отделения в очередной



раз распахнула свои двери для приема детей на лето 2008 года. В течение 3-х смен в «Кратово» отдохнут и поправят свое здоровье около 1000 детей железнодорожников. В том числе более 200 детей работников Московско-Рязанского отделения.

Ежегодно в результате организационной работы, проводимой Территориальным комитетом профсоюза совместно с руководством отделения, на отдых отправляются дети не только в Подмосквовые лагеря, но и на юг. Вот уже несколько лет мы успешно направляем детей в детские санаторно-оздоровительные лагеря на Черноморское побережье Краснодарского края и на побережье Азовского моря.

Организация детского оздоровления требует ответственности, самоотдачи и внимания к каждому ребенку. При отправлении на отдых детей в детские оздоровительные лагеря «Жемчужина России» (г. Анапа) и «Орленок» (г. Туапсе) вместе с детьми едут наши сопровождающие, как правило, председатели профкомов, которые везут детей до места отдыха и обратно. Среди наших

партнеров по работе с детьми — санаторно-оздоровительные лагеря круглогодичного действия. В настоящее время это детский лагерь «Плес», расположенный в старинном русском городе с одноименным названием на берегу Волги, в 60 км от города Иваново. Живописные места с мягким климатом и чудесным чистым воздухом — отличные условия для улучшения здоровья. Есть оборудованный пляж на берегу Волги, используются лечебные средства и процедуры.

В этом году мы отправили 20 детей в оздоровительные лагеря санаторного типа «Ока»



(г. Анапа) и «Золотой колос» (г. Туапсе) по путевкам «Санаторного объединения». В летний период планируется оздоровить в южных лагерях санаторного типа и средней полосы России около 300 детей работников Московско-Рязанского отделения.

Хочется пожелать всем детям железнодорожников, которые мечтают отдохнуть в детских оздоровительных лагерях в 2008 году, исполнения их желаний.

Валентина Бараishкова
Первый заместитель
председателя Теркома.

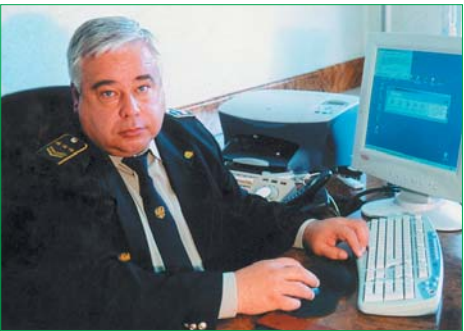
ДОСКА ПОЧЕТА

ДВОЙНОЙ ПРАЗДНИК

Успехи коллектива депо Рязань, одного из самых крупных на Московской дороге, оценены на самом высоком уровне: по итогам первого квартала 2008 года ему присуждено почетное первое место в отраслевом соревновании. Сегодня локомотивное депо Рязань — это современное предприятие, имеющее на вооружении передовые технологии и новейшее оборудование, а самое главное — высококвалифицированный персонал.

Успехам коллектива во многом способствуют совершенствование технологического процесса, работы по дооснащению депо. За последнее время здесь полностью заменено оборудование в топливном цехе, внедрена поточная линия по ремонту тепловозов ЧМЭ-3, появились современные контрольно-измерительные стенды. В прошлом году локомотивные бригады в кратчайший срок освоили вождение новой серии современного и мощного электровоза, работающего на переменном токе — ЭП1.

Так получилось, что победа в отраслевом соревновании стала подарком начальнику депо



Александр Александрович Хаустов

Александр Александрович Хаустову к юбилею. Коллектив Московско-Рязанского отделения и Терком Профсоюза поздравляет победителя и юбиляра и желает здоровья, новых трудовых свершений и побед!

Соб. инф.