

**АВГУСТ
2009**

Т/Д ЭКСПРЕСС

МОСКВА - РЯЗАНЬ



**ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА И ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ МОСКОВСКО-РЯЗАНСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ**

С ДНЕМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА!

Уважаемые труженики и ветераны Московско-Рязанского отделения!

От всей души поздравляем Вас с профессиональным праздником — Днем железнодорожника!

Благодаря вам, вашей высокой квалификации, профессионализму, ответственному отношению к делу, отделение дороги работает стабильно, обеспечивая выполнение основных производственных заданий. Много внимания уделяется вопросам повышения уровня эксплуатационной работы, безопасности движения поездов, повышения качества предоставляемых услуг, полного удовлетворения спроса на перевозки и снижения затрат.

Впереди нас ждут новые дела, и есть уверенность, что накопленный опыт, понимание своей ответственности позволит нам успешно справиться с поставленными задачами.

Желаем вам, уважаемые коллеги, больших успехов в труде, упрочения социальных гарантий! Пусть праздник принесет вам не только предпраздничные заботы и хлопоты, но и радость, и удовлетворение за свою принадлежность к уважаемой в стране профессии.

Сердечно желаем вам и членам ваших семей крепкого здоровья, счастья, благополучия и праздничного настроения!

**Начальник Московско-Рязанского
отделения Шауро Л.К.**

**Председатель территориального
комитета Профсоюза
Самсонов В.А.**

**Председатель Совета ветеранов
Лукьянов Ю.И.**

В НОМЕРЕ:

**БУДНИ
ОТДЕЛЕНИЯ стр. 2**

**ТВОЙ
ПРОФСОЮЗ стр. 3**

КАЛЕЙДОСКОП стр. 4

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

СЛЕДУЯ БУКВЕ КОЛДОГОВОРА

9 июля 2009 года в конференц-зале локомотивного депо Москва-сортировочная состоялась конференция работников Московско-Рязанского отделения Московской железной дороги по итогам выполнения коллективного договора за 6 месяцев текущего года. От руководства дороги в конференции участвовали заместитель начальника дороги по кадрам и социальным вопросам Александр Николаевич Беспалов, от Дорожного территориального комитета Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Московской железной дороге — заместитель председателя Григорий Львович Крутоног.

Перед делегатами с докладами выступили начальник Московско-Рязанского отделения Леонид Карлович Шауро и председатель Теркома Виктор Анатольевич Самсонов.

Начальник отделения Л.К. Шауро в своем докладе отметил, что коллектив отделения по итогам работы в первом полугодии справился с основными показателями. Приведенный объем перевозок выполнен к плану на 100,8% и был освоен меньшим контингентом на 45 человек, что позволило выполнить производительность труда на 101%. Выполнение графика движения пассажирских поездов по проследованию в дальнем сообщении улучшено к аналогичному периоду прошлого года на 0,5%, План по сбору выручки от грузовых перевозок за 1 полугодие 2009 года выполнен на 102%. Ведется работа по усилению путевого хозяйства. При годовом плане усиленного капитального ремонта на новых материалах 60 км, выполнено 22,7 км. Уложено 57 стрелочных переводов или 55,3% на железобетонных брусках при годовом плане 103. Средняя заработная

плата работников Московско-Рязанского отделения составила 26 882 руб. (в том числе на перевозках — 27 192 руб.) рост к прошлому году соответственно 121,2% и 120,8%. Индексация заработной платы от роста потребительских цен по отделению осуществлялась в соответствии с обязательствами Коллективного договора.

Подводя итоги выполнения обязательств перед работниками, председатель Территориального комитета Профсоюза на Московско-

Рязанском отделении Виктор Анатольевич Самсонов подчеркнул: «Главной задачей профсоюза в сложившихся условиях мы видим — сохранение персонала, обеспечение занятости работников, сохранение действующих мер социально-экономической защи-

ты, контроль за соблюдением трудового законодательства, коллективных договоров и локальных нормативных актов. На Московско-Рязанском отделении только из-за ограничения приема на работу и естественного оттока списочная численность снижена на 736 человек, что составляет 4,6% процента — из них по сокращению штатов уволено 59 человек, в режиме неполного рабочего времени и предоставления отпусков без сохранения заработной

платы работает 75% персонала, что позволило высвободить за 5 месяцев 686 человек (условно).

В сложившихся условиях руководителям предприятий и профсоюзному активу необходимо перестроить свою работу, больше

общаться с людьми, бывать в коллективах, проводить информационную работу.

В условиях кризиса люди стали больше доверять профсоюзу, понимая, что одним им не справиться с навалившимися проблемами, и наша задача объединенными усилиями с администрацией выйти из него с наименьшими потерями.

Основная задача профсоюзных организаций в этих условиях организовать работу по преодолению последствий финансового кризиса, сосредоточить свои усилия на данном этапе на безусловном выполнении положений и обязательств коллективных договоров, поднятия уровня и качества своей работы».

После докладов делегаты конференции обменялись мнениями и рассказали о том, как в их структурных подразделениях хозяйственные руководители и профсоюзные организации совместно решают вопросы выполнения Коллективного договора. В прениях выступили начальник станции Перово А.Г. Шинкарев, председатель профкома локомотивного депо Рязань Ж.А. Рюмина, дежурный по станции Москва-пассажирская Казанская, молодой специалист С.Ю. Васильев, председатель профкома линейных станций Рязанского региона В.В. Назаров, начальник Московско-Рязанской дистанции пути М.М. Старовойтов, ветеран локомотивного депо Москва — Сортировочная, Герой Социалистического Труда Ю.Н. Чумаченко, электромеханик Рязань-Узловой дистанции сигнализации, централизации, блокировки Т.П. Ронжина. Всеми выступавшими было отмечено, что положения коллективного договора в первом полугодии в основном выполнялись.



Президиум конференции

Александр Седов

ИНТЕРВЬЮ

НЕОБХОДИМО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВСЕ РЕЗЕРВЫ

Президентом ОАО «РЖД» В.И. Якуниным подписан приказ по личному составу о назначении начальника Московско-Рязанского отделения Московской железной дороги — филиала ОАО «РЖД».

Начальником Московско-Рязанского отделения Московской железной дороги назначен Леонид Карлович Шауро, ранее занимавший должность главного инженера Московско-Смоленского отделения.

— Леонид Карлович, расскажите кратко о вашем трудовом пути.

— Вся моя трудовая биография связана с Московской железной дорогой. После службы в армии и окончания Орловского техникума железнодорожного транспор-

требительские товары и услуги два раза — в феврале на 2,5% и в мае на 5,4%.

Сегодня следует отметить, что по 11 ведущим профессиям из 17, а это монтеры пути, электромеханики и электромонтеры контактной сети, электромеханики и элект-



Начальник Московско-Рязанского отделения Московской железной дороги — филиала ОАО «РЖД» Леонид Карлович Шауро

та начал работать на Брянском отделении МЖД. Прошел путь от электромонтера сигнализации, централизации и блокировки Унечской дистанции сигнализации и связи до начальника Брянск-Унечской дистанции сигнализации и связи Брянского отделения. С 2004 года работал в должности главного инженера Брянского отделения, а с 2006 года — главного инженера Московско-Смоленского отделения.

— Как Вы оцениваете работу Московско-Рязанского отделения в первом полугодии этого года?

— Коллектив отделения дороги реализовал основные бюджетные задания, несмотря на имевшие место трудности в эксплуатационной работе. Много внимания уделялось вопросам повышения уровня эксплуатационной работы отделения дороги, доступности ее инфраструктуры, безопасности, повышения качества предоставляемых услуг, полного удовлетворения спроса на перевозки и снижения затрат.

Проводимые на транспорте реформы в первую очередь связаны со значительным улучшением качества предоставляемых услуг. В связи с этим наша ответственность неизмеримо возрастает.

Если говорить о работе отделения языком цифр, то мы имеем следующую картину: план погрузки выполнен на 100,2%, а вот выгрузка не выполнена к плану на 9,5%, ускорен оборот грузового вагона на 6 часов, сокращен простой под одной грузовой операцией на 10,63 часа, увеличены участковая скорость на 10,2 км/час, масса поезда на 4%, среднесуточная производительность локомотива на 20,6%.

— Не произошло ли существенных ухудшений в вопросах оплаты труда работников отделения в связи с финансовым кризисом?

— Конечно, кризис никому не добавляет позитивных эмоций, но пока каких-то существенных ухудшений не произошло. Среднемесячная зарплата работников отделения за первое полугодие текущего года выросла к уровню прошлого на 21,1% и составила 27 821 рубль.

За первое полугодие заработная плата индексировалась по мере роста цен на по-

тромонтеры СЦБ, слесари по текущему ремонту локомотивов, осмотрщики, ремонтники и слесари по техническому обслуживанию и текущему ремонту грузовых вагонов средней уровень заработной платы составляет 28 456 рублей и превышает среднероссийский на 590 рублей.

— Как Вы оцениваете действующую на отделении систему материального стимулирования работников? Дает ли она положительный эффект?

— С целью мотивации труда проводилось дополнительное премирование: так, в хозяйстве пути из 88 околотков, с «отличной» оценкой в 2008 году работали 22 околотка, в 2009 году 24 околотка. Дорожные мастера на таких околотках зарабатывают до 73 тыс. рублей или почти в два раза больше, чем на околотках с удовлетворительной оценкой. В результате создаются благоприятные условия для обеспечения безопасности движения поездов и материально стимулируются работники, снижается текучесть кадров, растет престижность труда и его привлекательность.

Усиливается стимулирующая роль работы машинистов с книгой замечаний, которую мы рассматриваем как одно из ведущих звеньев в вопросах обеспечения безопасности движения поездов. Так, за первое полугодие 2009 года на поощрение машинистов за работу с книгой замечаний израсходовано 9 млн. рублей. Такая же работа проводится в вагонном хозяйстве по выявлению труднодоступных браков.

В целях материальной заинтересованности работников в обеспечении безопасности движения поездов выплачено вознаграждение в I квартале 2009 года по итогам работы за 2008 год на сумму 28,186 млн. рублей, поощрено 1 390 человек или на 1 работника — 20 278 рублей.

С 1 июля 2008 года введено в действие «Положение о выплате работникам единовременного вознаграждения за преданность компании». Настоящее положение обеспечивает материальную заинтересованность работников ОАО «РЖД» в повышении эффективности качества работы, привлечение и закрепление профессио-

нального кадрового состава, стимулирование непрерывной трудовой деятельности работников.

Преданность компании определяет способность работника организовать свою профессиональную деятельность в соответствии с целями компании и повседневным трудом обеспечивать их достижение.

За первое полугодие 2009 года, более 890 работников или 9,6% от общей численности нашего отделения, за продолжительную эффективную и качественную работу, получили вознаграждение за преданность компании на сумму более 29 млн. рублей, что составляет в среднем на одного работника 32,6 тыс. рублей.

— Немаловажным вопросом, влияющим на безопасность движения, является использование рабочего времени локомотивных бригад и времени их отдыха. Как на отделении обстоит дело со сверхурочными часами локомотивных бригад?

— В этом вопросе есть определенная положительная динамика. За первое полугодие 2009 года в целом по отделению допущено 7,92 тыс. часов сверхурочной работы, что на 28,52 тыс. часов ниже уровня прошлого года. Однако, несмотря на снижение часов сверхурочной работы, остается высоким процент невыполнения норм времени на поездку в грузовом движении, что обусловлено высокими нерациональными потерями при использовании рабочего времени локомотивных бригад.

Часы следования пассажиром к уровню прошлого года снизились на 16,3%, на оплату израсходовано 5,8 тыс. рублей. Здесь «пальму первенства» держит у нас локомотивное депо Москва-Сортировочная, где их допущено свыше 25,4 тыс. часов (27 человек), в депо Рыбное допущено более 21,6 тыс. часов (23 человека), в депо Рязань допущено более 13,3 тыс. часов (14 человек). Потери от нерационального использования рабочего времени локомотивных бригад составили 11,5 тыс. часов, для обеспечения которых потребовалось дополнительно содержать условно — 207 человек. Итого в 9,5 млн. рублей обходится отделению дороги неудовлетворительная работа по использованию локомотивных бригад.

К сожалению, в этих потерях видна еще недостаточно отлаженная работа ЕДЦУ и отдела перевозок отделения дороги.

Сегодня в условиях снижения объемов перевозок контингент локомотивных бригад существенно превышает потребность в них. Для того чтобы сохранить наиболее квалифицированных работников, произведено их перераспределение, часть бригад из грузового движения направлено в моторвагонные депо, где их не хватает. Кроме того, чтобы не увольнять лишние локомотивные бригады грузового и маневрового движения, принято решение временно занять их на работах по приведению полюсы отвода в эстетическое состояние.

— В первом полугодии на отделении допущено 3 случая производственного травматизма, в том числе один смертельный. Как Вы оцениваете положение дел с охраной труда на отделении дороги?

— Ответ уже заложен в Вашем вопросе — положение дел с охраной труда крайне неудовлетворительное! И это несмотря на то, что на эти цели мы выделяем немалые средства. Так, на реализацию Программы по улучшению условий охраны труда по отделению дороги сумма затрат составила 53,4 млн. руб. или 1,5% от эксплуатационных расходов. Из них — 12,4 млн. рублей или 56% от всех затрат направлено на выполнение мероприятий по снижению травматизма и выводу работников из опасных зон, 10 млн. рублей или 44% — на улучшение условий труда работающих, 30,9 млн. рублей на обеспечение работников спецодеждой, спецообувью и другими средствами индивидуальной защиты. Выполнены работы по внедрению технических средств, обеспечивающих безопасность труда, улучшению санитарно-бытовых условий. Затраты на обучение по охране труда со-

ставили по отделению дороги более 1 млн. рублей.

— Леонид Карлович, не приостановилась ли реализация социальных программ ОАО «РЖД» на отделении?

Какой бы сложной ситуация ни была, отделение ведет большую работу в социальной сфере. Из года в год последовательно осуществляется политика сокращения дефицита кадров массовых профессий за счёт строительства малоквартирных жилых домов на линейных станциях. В текущем году ускоренными темпами ведется строительство двух жилых домов на станциях Рязань и Перевлес. Сейчас к этим объектам подведены коммуникации и проводятся внутренние отделочные работы. Наряду с этим следует отметить, что 4-квартирный жилой дом на станции Овражки в скором времени примет новоселов. В настоящее время там завершаются отделочные работы внутри здания и благоустройство прилегающей территории.

Совместно с Теркомом Профсоюза организуется отдых работников в санаториях и пансионатах дороги и ОАО «РЖД», а для детей работников в лагерях санаторного типа на Черноморском побережье и в детском оздоровительном лагере «Кратово». Для отдыха работникам отделения дороги за 6 месяцев 2009 года выделено 67 путевок на общую стоимость 1,9 млн. рублей и 72 путевок неработающим пенсионерам и ветеранам на общую стоимость 1,7 млн. рублей.

— Над чем предстоит работать в ближайшее время?

— В первую очередь это подготовка к работе в зимних условиях. Нельзя допускать повторения ошибок прошлого года, качественно подготовить пневмообдувку и электрообогрев стрелочных переводов, обеспечить нормальные условия труда, отдыха, питания, создать необходимый запас материалов, спецодежды и запасных частей, оздоровить устройства инфраструктуры, подвижной состав.

Руководству отделения и структурных подразделений необходимо сконцентрироваться над выполнением дорожного приказа от 12 декабря 2008 года №350/Н «Об оптимизации производственных издержек и повышении доходов на Московской железной дороге в 2009 году». Основные позиции этого приказа по нашему отделению предполагают повышение эффективности перевозочного процесса с суммарной экономией 1 млрд. 36 млн. рублей. По итогам I полугодия экономия составила 1 млрд. 63 млн. рублей, высвобождение контингента — 997 человек фактически штат уменьшен на 1276 человек за счёт укрупнения предприятий и производственных участков, применения сокращенного рабочего времени, совмещения должностей и профессий, расширения зон обслуживания, оптимизацию технических средств и инфраструктуры.

Нам необходимо принять исчерпывающие меры по устранению имеющихся недостатков. Намечены реальные задания — выполнить участковую скорость 38,0 км/час, с ростом к 2008 году на 4,5 км/час, обеспечить оборот грузового вагона на уровне 0,98 суток, оборот местного вагона на уровне 1,12 суток, производительность локомотива выполнить на уровне 1850 тыс. тонно-километров брутто с ростом к уровню 2008 года на 23,2%. Необходимо использовать все резервы, для того чтобы повысить эффективность перевозок и обеспечить реализацию программы сбережения по всем основным направлениям.

— Что бы Вы хотели пожелать трудовому коллективу отделения в преддверии профессионального праздника?

— Прежде всего, успехов в работе, оптимизма и благополучия, а самое главное крепкого здоровья и уверенности в завтрашнем дне.

— Спасибо, Леонид Карлович, и с наступающим Вас профессиональным праздником!

Беседовал Александр Седов

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО

27 июля 2009 года состоялась Учредительная профсоюзная конференция по реорганизации первичной профсоюзной организации Рязанской дистанции пути путем присоединения к первичной профсоюзной организации Рязанской дистанции пути.

Такая необходимость возникла в связи с оптимизацией структуры управления путевого хозяйства Московской железной дороги и упразднением Рязанской дистанции пути, а также личного заявления Лукашина Владимира Михайловича на его освобождение от должности освобожденного председателя профсоюзного комитета Рязанской дистанции пути и перевода на другую работу. Единогласно подтверждены полномочия председателя профсоюзного комитета Рязанской дистанции пути — Бывалиной Ольги Евгеньевны.

Выступающими в прениях давались предложения о более эффективной работе первичной профсоюзной организации. Были обращения и в адрес хозяйственных руководителей. Так, делегаты конференции высказали пожелание — для удобства работников дистанции изменить расписание пригородных поездов № 6320 Рязань-Ряжск и №6307 Мичуринск-Рязань.

*Виталий Афонин,
заместитель председателя Территориальной организации
Профсоюза на Московско-Рязанском отделении*

ГОД МОЛОДЕЖИ

ПРОБЛЕМЫ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

В рамках проведения мероприятий посвященных году молодежи в июне в Рязанском учебном центре профсоюзов ФНПР состоялась встреча за круглым столом молодых активистов профсоюзных организаций предприятий, представителей Областного профобъединения, Комитета по делам молодежи Рязанской области.

Основной целью проведения такой встречи стало выявление круга наиболее актуальных проблем работающей молодежи и определение роли профсоюзов в их решении.

В центре внимания собравшихся стали такие вопросы как мотивация молодежи для вступления в профсоюз, безработица в молодежной среде. Тесно связаны с проблемой безработицы и низким уровнем оплаты труда молодых специалистов и жилищные вопросы.

Заместитель председателя комитета по делам молодежи Рязанской области Вячеслав Данченко поделился информацией о том, каким образом комитет контактирует с работающей и учащейся молодежью области. А депутат Рязанской городской

думы Лариса Пастухова сообщила о том, какие целевые программы для молодежи существуют в регионе, какие есть гран-

ты для общественных и некоммерческих организаций.

О защите социально-экономических прав и интересов молодежи через коллективные договоры и соглашения участия Инна Калашникова, отметив, что при заключении договоров или соглашений вопросы, относящиеся непосредственно к молодежи, работающей на предприятиях или в учреждениях, лучше выделять в отдельный раздел.

По приглашению организаторов в работе круглого стола принял участие председатель первичной профсоюзной организации работников линейных станций Рязанского региона Владислав Назаров. Он рассказал аудитории о деятельности Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей в области молодежной политики, реализации целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» 2006-2010 годы», социальных гарантий для молодых работников, предусмотренных коллективным договором и нормативными актами ОАО «РЖД».

Подводя итоги круглого стола, его участники отметили необходимость и важность проведения подобного рода мероприятий.

Олег Тимаков



На фото участники круглого стола (в центре — председатель ППО работников линейных станций Рязанского региона Назаров В.В.)

ты для общественных и некоммерческих организаций.

кам круглого стола рассказала заместитель председателя областного профобъедине-

ОТДЫХ

ПРИКОСНУТЬСЯ К ДРЕВНОСТИ

Пережить несколько веков за 2 дня? Это возможно? Да, и такую возможность 25-26 июля в преддверии Дня железнодорожника получили 36 работников, членов профсоюза Роспрофжел Московско-Рязанского отделения, совершив экскурсионную поездку в государственный Владимиро-Суздальский историко-архитектурный музей-заповедник.

Мы получили возможность осмотреть Соборную площадь города Владимира, полюбоваться фресками Успенского собора, написанными в XIV веке Андреем Рублевым и Даниилом Черным, познакомиться с Дмитриевским собором. Поднявшись на смотровую площадку, любовались с одной стороны Владимирскими церквями, а с другой — заливными лугами, раскинувшимися по другую сторону реки Клязьмы. Посетив Боголюбский монастырь, что в 5 км от города Владимира, узнали об истории создания

Боголюбова самим князем Андреем Боголюбским, сыном Юрия Долгорукого.

жается в тихих водах озера, оставшегося от старого русла реки Клязьмы. Нас размести-



Пройдя по тропинке через дурманящий своим разнотравным запахом заливной луг, мы добрались до белоснежной церкви Покрова на Нерли, которая как невеста отра-

ли в гостинице «Золотое кольцо» и мы были приятно удивлены гостиничным сервисом. В развлекательном центре гостиницы мы почти до утра танцевали на дискотеке!

На следующий день нам предстояло отправиться в город Суздаль, который расположен в 28 км к северу от Владимира в излучине реки Каменки. Здесь мы с удовольствием посетили торговые ряды в центре города, осмотрели Кремль, музей деревянного зодчества под открытым небом. В Спасо-Евфимьевом монастыре с упоением слушали концерт колокольного звона, любовались фресками XVII века Спасо-Преображенского собора, поклонились могиле Дмитрия Пожарского.

Со словами огромной благодарности профкому аппарата отделения и линейных станций Московского региона, организовавшему эту экскурсию и морем впечатлений от прикосновения к глубокой старине древней Руси, мы вернулись в Москву.

*Ирина Аксёнова,
ведущий инженер отдела сигнализации,
централизации и блокировки Московско-
Рязанского отделения*

АХ, ЛЕТО!

СПАСИБО, «ЖЕМЧУЖИНА»!

Где можно найти все для самого лучшего летнего отдыха: ласковое море, доброе солнце, золотой песок и новых друзей? Дети работников самой крупной российской компании ОАО «РЖД» в один голос ответят вам: «В самом лучшем санатории на Земле: в «Жемчужине России», потому что именно здесь из года в год собираются ребята из разных городов нашей страны, чтобы отлично провести лето.

Четырнадцать детей работников Московско-Рязанского отделения получили уникальную возможность отдохнуть на одном из лучших курортов России. «Жемчужина России» совместно с «РЖД» и Роспрофжелом подарило детям интересное незабываемое лето.

Программа детского корпоративного лагеря «Дороги будущего» была специ-

ально разработана Координационным центром социальной поддержки моло-



дежи (КЦСПМ). В «Жемчужине» наши отдыхающие не только нашли новых друзей, загорали, купались, занимались

спортом, но и участвовали в самых разных мероприятиях, посещали развивающие кружки, раскрыли свои таланты, а главное, участвовали в трех специально разработанных социально значимых конкурсах.

Массовым проектом, придуманным для наших ребят компанией ОАО «РЖД», стал проект создания социальных плакатов на тему «Дети за безопасность на железных дорогах». Дети работников РЖД придумывали, разрабатывали, рисовали плакаты, самые удачные из которых появятся по всей стране на вокзалах, станциях, платформах, в поездах дальнего следования.

В течение смены ребята опробовали свои силы в «Корпорации игр», отлично провели время. Сначала они учились

разгадывать, а затем придумывать головоломки, ребусы, кроссворды, сканворды. Планируется, что результатом увлекательной деятельности станет издание книги, которая позволит маленьким пассажирам железных дорог не скучать в дороге. Придуманные детьми головоломки, с указанием авторства, войдут в красочные книжки, которые будут раздаваться всем детям, путешествующим с родителями в поездах.

*Валентина Барашкова,
Первый заместитель
председателя Территориальной
организации Профсоюза
на Московско-Рязанском отделении*

ДОСКА ПОЧЕТА

ЧЕСТВОВАНИЕ ЮБИЛЯРА

25 июля 2009 года исполнилось 70 лет Герою Социалистического Труда, почетному железнодорожнику, в прошлом машинисту локомотивного депо Москва-Сортировочная

Юрию Николаевичу Чумаченко.

С 1957 года жизнь Юрия Николаевича связана с железной дорогой и на протяжении этих лет он не только водил поезда, но и вел активную общественную работу. И сейчас, находясь на заслуженном отдыхе, ветеран не сидит без дела. Он не только общественный инспектор по безопасности движения, но и ведущий рубрики «Клуб машинистов» в газете «Московский железнодорожник».

От имени коллектива начальник

Московско-Рязанского отделения Л.К. Шауро и заместитель председателя Теркома Профсоюза В.Г. Барашкова в торжественной обстановке преподнесли юбиляру ценный подарок.

Соб. информ.

СЕРДЦЕ, ОТДАННОЕ ДЕТЯМ

Вот и настал последний рабочий день для Елены Константиновны Аверкиной, заведующей негосударственным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №192 открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

турных подразделений железной дороги и профсоюза собрались за чашкой чая, чтобы в душевной обстановке поблагодарить ее за плодотворную работу по воспитанию подрастающего поколения и проводить на заслуженный отдых.

Почти 40 лет Елена Константиновна трудилась в детских садах, принадлежащих железнодорожному ведомству. В 2001 году возглавила Детский сад №192. Под ее руководством были оборудованы игровые площадки, озеленен участок, проведен ремонт здания, к эстетическим нормам приведен внутренний интерьер. На более высокий уровень поднят воспитательный и образовательный процесс. Дети железнодорожников чувствуют себя в саду комфортно.

По результатам воспитательно-образовательной работы педагогического коллектива Детский сад №192 признан одним из лучших в городе Рязани. Труд Елены Константиновны неоднократно отмечался грамотами и поощрениями.

Олег Тимаков

ФИЗКУЛЬТ-УРА!

БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

25 июля 2009 года на стадионе школы №3 г. Рыбное первичными профсоюзными организациями была организована и проведена Третья летняя спартакиада Рыбновского железнодорожного узла. Посостязаться в различных видах спорта собрались 6 команд, каждая из которых состояла из 10 участников: станции Рыбное, локомотивного депо Рыбное, эксплуатационного вагонного депо Рязань,



Матч по мини-футболу

Рязанской дистанции пути, Рязанской дистанции энергоснабжения, Рязанской дистанции гражданских сооружений. Вне команды соревновались 6 ги-

ревиков. Обязательным условием являлось участие руководителя и председателя профкома в составе команды.

Команды боролись за победу в соревнованиях по волейболу, мини-футболу, настольному теннису, дартсу, прыжкам в длину, толканию гири.

Волейбольные соревнования завершились победой команды локомотивного депо Рыбное, вторыми стали спортсмены станции Рыбное, третье место у Рязанской дистанции пути.

В мини-футболе первенствовала команда Рязанской дистанции пути, вторыми стали футболисты эксплуатационного вагонного депо Рязань, на третьем месте — локомотивное депо Рыбное.

Победу в толкании гири одержал Александр Бирюков из Рязанской дистанции энергоснабжения, поднявший снаряд 87 раз, второе место у работника Рязанской дистанции пути Николая Царева, третьим стал Виктор Воронов из эксплуатационного вагонного депо Рязань.

В дартсе первенствовали: среди мужчин — Антон Надеждин из эксплуатационного вагонного депо Рязань, среди женщин Татьяна Акишина из локомотивного депо Рыбное.

Соревнования по прыжкам в длину завершились победами Романа Мухрина из Рязанской дистанции



Вручение наград победителям

пути и Оксаны Круковской из эксплуатационного вагонного депо Рязань.

В настольном теннисе победу одержали Григорий Дегтяренко со станции Рыбное у мужчин и Татьяна Акишина из локомотивного депо Рыбное у женщин.

Победу по итогам всех соревнований одержала команда локомотивного депо Рыбное, на втором месте команда эксплуатационного вагонного депо Рязань, третье место заняла команда Рязанской дистанции пути. Победителям из рук заместителя председателя Теркома Профсоюза Афонина В.А. были вручены памятные призы, дипломы, кубки и медали. Не остались без утешительных призов и другие участники соревнований.

Спартакиада проводилась уже в третий раз. Такие мероприятия укрепляют корпоративный дух и создают понимание командной работы, предоставляют возможность встречи и неформального общения сотрудников подразделений, расположенных на всем узле. Несмотря на ненастную погоду, все участники соревнований покидали этот спортивный праздник с отличным настроением.

*Татьяна Трунова,
председатель профкома эксплуатационного
вагонного депо Рязань*